



Association québécoise
du loisir municipal

LE TRAITEMENT DES PROFESSIONNELS EN LOISIR MUNICIPAL

Mise à jour: MAI 2003

INTRODUCTION

Ce rapport présente sur les résultats de l'enquête sur le traitement des professionnels en loisir municipal au Québec, effectuée au cours de l'hiver 2003 auprès de l'ensemble des professionnels en loisir municipal du Québec, qu'ils soient membres ou non de l'AQLM. Pour l'Association québécoise du loisir municipal (AQLM) il s'agit d'une première réalisation de cette enquête. En effet, la dernière version de cette enquête a été réalisée en 1999 par l'Association québécoise des directeurs et directrices en loisir municipal (AQDLM), qui avait l'habitude de reconduire une telle enquête à tous les deux ans.

Considérant les fusions municipales de 2002, l'AQLM a jugé bon de ne pas réaliser cette enquête avant cette année. Celle-ci sera dorénavant reprise à tous les deux ans et elle traitera l'ensemble des professionnels en loisir municipal.

L'AQLM remercie les nombreux répondants qui ont bien voulu prendre quelques minutes pour répondre au questionnaire, et particulièrement les directeurs et les directrices qui ont acheminé le questionnaire vers l'ensemble des employés de leurs services, ce qui a constitué une étape primordiale au succès de cette enquête, pour le bénéfice de tous les professionnels.

En terminant, prenez note que nous sommes disposés à prendre en considération vos commentaires et vos suggestions (questions, informations, type de rapport, traitement de l'information, etc.) dans le but d'améliorer le produit final à chaque nouvelle enquête. Vous pouvez communiquer directement avec l'Association québécoise du loisir municipal au numéro de téléphone: (514) 252-3142 ou par courriel : infoaqlm@loisirquebec.qc.ca.

Espérant que cet outil saura vous être utile, bonne lecture!

PRÉSENTATION DES RÉSULTATS

Méthodologie

Le questionnaire d'enquête a été envoyé en février 2003 dans toutes les villes du Québec, par courriel ou par télécopieur, à l'attention du directeur ou de la directrice du service de loisir de la municipalité. Il était demandé à ceux-ci de remettre une copie du questionnaire à tous les employés de leur service afin que ceux-ci le remplissent. Au total, 227 questionnaires ont été retournés à l'Association québécoise du loisir municipal. La marge d'erreur de cette enquête se situe approximativement à 6 % 19 fois sur 20.

Les résultats de cette enquête sont traités en fonction de deux variables discriminantes : la taille de la population et le niveau de l'emploi. À cet effet, vous trouverez à l'annexe 1 une présentation de la classification des emplois selon leur niveau, établi en fonction du titre. L'AQLM est consciente que ce mode de classification peut manquer de précision et constitue en soi la principale limite de cette étude. D'une municipalité à l'autre, un titre d'emploi peut être situé dans des niveaux hiérarchiques différents et il était difficile de différencier de façon simple et efficace les différents niveaux de fonction ou de responsabilité des professionnels. En ce qui a trait aux tranches de population, l'échelle suivante a été retenue: 0 à 9 999 habitants; 10 000 à 29 999 habitants; 30 000 à 49 999 habitants et 50 000 habitants et plus.

Les questions portaient sur les variables suivantes:

- le salaire brut
- les augmentations de salaire annuelles
- l'expérience professionnelle selon différents critères
- le nombre d'heures de travail par semaine
- la politique de temps supplémentaire
- les avantages sociaux
- l'adhésion à un syndicat ainsi qu'à diverses associations.

Ce rapport présente les tableaux des moyennes obtenues par tranche de population et par niveau d'emploi des répondants. Suivront des commentaires sur les résultats présentés.

En annexe, vous trouverez:

- la classification des emplois par niveaux selon le titre du poste;
- la liste des associations dont sont membres les répondants (par tranche de population et niveau d'emploi des répondants);
- la présentation détaillée unitaire des réponses de chaque répondant
- le questionnaire utilisé pour la collecte des données.

Afin que les résultats demeurent confidentiels, les titres de poste ainsi que les noms des associations dont sont membres les répondants ont été traités en bloc et n'apparaissent pas dans la présentation détaillée des réponses des répondants.

Répondants

Population des villes	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3
0 à 9 999 habitants	35	10	8
10 000 à 29 999 habitants	17	26	9
30 000 à 49 999 habitants	7	23	3
50 000 habitants et plus	8	32	14
Pas mentionné la population	2	2	14
Pas classés par niveau	18		

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir

Population : 0 à 9 999 habitants		Niveau : 1		35 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	30	Milieu: Villes		32
	Contractuels:	5		Arrondissements	0
			Services centraux	0	
			Structures intermunicipales	2	
Moyenne de la population:	5 288 hab.		Minimum	1 960	
			Maximum	9 999	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:		40 319 \$	Minimum	24 424 \$	
			Maximum	54 516 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:		41 611 \$	Minimum	25 560 \$	
			Maximum	56 152 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	2,85 %		Minimum	0 %	
			Maximum	8,5 %	
b) 2001-2002:	2,95 %		Minimum	0 %	
			Maximum	14,5 %	
c) 2000-2001:	2,92 %		Minimum	0 %	
			Maximum	19,3 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	18,46 années		Minimum	2,5	
			Maximum	38,0	
b) dans le domaine du loisir:	17,16 années		Minimum	4,0	
			Maximum	38,0	
c) au poste actuel:	10,11 années		Minimum	0,25	
			Maximum	21,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	36,06 heures		Minimum	32,5 h	
			Maximum	40,0 h	
b) réelles (en moyenne)	43,03 heures		Minimum	35,0 h	
			Maximum	55,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	18,57 heures		Minimum	5,0 h	
			Maximum	48,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			0	35	
b) il est payé partiellement			1	34	
c) il est remis en congé intégralement			9	26	
d) il est remis en congé partiellement			18	17	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			7	28	
6. Autres bénéfiques:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			33	1	
b) congés mobiles			22	11	
c) congés sociaux			26	8	
d) assurances collectives			33	2	
e) régime de retraite			30	5	
f) fonds de formation, perfectionnement			31	4	
g) véhicule fourni			0	34	
h) allocation pour automobile			35	0	
i) frais de congrès			35	0	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :					
			OUI (4)	NON (31)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir

Population : 0 à 9 999 habitants		Niveau : 2		10 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	10	Milieu: Villes		10
	Contractuels:	5		Arrondissements	0
		Services centraux		0	
		Structures intermunicipales		0	
Moyenne de la population:	6 250 hab.		Minimum	3 661	
			Maximum	9 999	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	39 255 \$		Minimum	26 000 \$	
			Maximum	60 000 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:	40 406 \$		Minimum	34 872 \$	
			Maximum	53 560 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003: 6,50 %		Minimum	1 %		
		Maximum	42,0 %		
b) 2001-2002: 3,05 %		Minimum	1,5 %		
		Maximum	11,5 %		
c) 2000-2001: 3,61 %		Minimum	1,5 %		
		Maximum	15,0 %		
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail: 16,44 années		Minimum	4,0		
		Maximum	31,0		
b) dans le domaine du loisir: 14,00 années		Minimum	7,0		
		Maximum	27,0		
c) au poste actuel: 8,69 années		Minimum	0,2		
		Maximum	15,0		
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur 35,63 heures		Minimum	32,5 h		
		Maximum	40,0 h		
b) réelles (en moyenne) 41,40 heures		Minimum	35,0 h		
		Maximum	50,0 h		
c) accomplies en dehors des heures de bureau 22,22 heures		Minimum	5,0 h		
		Maximum	60,0 h		
5. Politique du temps supplémentaire					
		OUI	NON		
a) il est payé intégralement		0	10		
b) il est payé partiellement		2	8		
c) il est remis en congé intégralement		2	8		
d) il est remis en congé partiellement		7	3		
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé		0	10		
6. Autres bénéfices:					
		OUI	NON		
a) journées de maladie		10	0		
b) congés mobiles		9	1		
c) congés sociaux		7	3		
d) assurances collectives		9	1		
e) régime de retraite		8	2		
f) fonds de formation, perfectionnement		9	1		
g) véhicule fourni		0	9		
h) allocation pour automobile		10	0		
i) frais de congrès		9	1		
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :		OUI	(4)	NON	(6)

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir

Population : 0 à 9 999 habitants		Niveau : 3		8 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	8	Milieu: Villes		8
	Contractuels:	0		Arrondissements	0
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population:	5 894 hab.		Minimum	1 875	
			Maximum	8 737	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:		29 596 \$	Minimum	16 900 \$	
			Maximum	38 200 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:		30 058 \$	Minimum	17 240 \$	
			Maximum	38 800 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	2,50%		Minimum	1 %	
			Maximum	4,0 %	
b) 2001-2002:	1,25 %		Minimum	0 %	
			Maximum	2,0 %	
c) 2000-2001:	1,25 %		Minimum	0 %	
			Maximum	2,0 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	13,71 années		Minimum	5,0	
			Maximum	25,0	
b) dans le domaine du loisir:	7,64 années		Minimum	3,0	
			Maximum	12,0	
c) au poste actuel:	4,07 années		Minimum	1,0	
			Maximum	12,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	34,31 heures		Minimum	25,0 h	
			Maximum	40,0 h	
b) réelles (en moyenne)	37,57 heures		Minimum	32,0 h	
			Maximum	50,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	11,56 heures		Minimum	0 h	
			Maximum	30,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			4	4	
b) il est payé partiellement			0	8	
c) il est remis en congé intégralement			5	3	
d) il est remis en congé partiellement			0	8	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			0	8	
6. Autres bénéfiques:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			7	1	
b) congés mobiles			7	1	
c) congés sociaux			6	2	
d) assurances collectives			5	3	
e) régime de retraite			4	3	
f) fonds de formation, perfectionnement			6	1	
g) véhicule fourni			1	6	
h) allocation pour automobile			5	1	
i) frais de congrès			3	4	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(4)	(4)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir

Population : 10 000 à 29 999 habitants		Niveau : 1		17 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	17	Milieu: Villes		17
	Contractuels:	5		Arrondissements	0
		Services centraux		0	
		Structures intermunicipales		0	
Moyenne de la population:	16 033 hab.	Minimum		10 155	
		Maximum		29 999	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	57 102 \$	Minimum		35 000 \$	
		Maximum		77 700 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:	59 748 \$	Minimum		36 000 \$	
		Maximum		78 900 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003: 2,51 %		Minimum		0 %	
		Maximum		5,77 %	
b) 2001-2002: 2,91 %		Minimum		0 %	
		Maximum		18,0 %	
c) 2000-2001: 2,61 %		Minimum		0 %	
		Maximum		12,0 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail: 23,38 années		Minimum		6,0	
		Maximum		32,0	
b) dans le domaine du loisir: 21,82 années		Minimum		5,0	
		Maximum		36,0	
c) au poste actuel: 10,87 années		Minimum		0,3	
		Maximum		27,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur 34,65 heures		Minimum		32,5 h	
		Maximum		40,0 h	
b) réelles (en moyenne) 41,47 heures		Minimum		35,0 h	
		Maximum		50,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau 17,75 heures		Minimum		4,0 h	
		Maximum		30,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
				OUI	NON
a) il est payé intégralement				0	16
b) il est payé partiellement				0	16
c) il est remis en congé intégralement				1	15
d) il est remis en congé partiellement				10	6
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé				7	89
6. Autres bénéfices:					
				OUI	NON
a) journées de maladie				16	1
b) congés mobiles				16	1
c) congés sociaux				17	0
d) assurances collectives				17	0
e) régime de retraite				16	1
f) fonds de formation, perfectionnement				15	2
g) véhicule fourni				5	12
h) allocation pour automobile				16	1
i) frais de congrès				15	2
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :				OUI (6)	NON (11)

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir

Population : 10 000 à 29 999 habitants		Niveau : 2		26 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	24	Milieu: Villes		25
	Contractuels:	1		Arrondissements	0
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	1
Moyenne de la population:	19 883 hab.		Minimum	10 555	
			Maximum	29 999	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:		46 828 \$	Minimum	25 000 \$	
			Maximum	65 000 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:		48 981 \$	Minimum	27 000 \$	
			Maximum	65 000 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	2,81 %		Minimum	1 %	
			Maximum	8,0 %	
b) 2001-2002:	3,25 %		Minimum	1 %	
			Maximum	32,0 %	
c) 2000-2001:	1,98 %		Minimum	1 %	
			Maximum	4 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	19 années		Minimum	1,0	
			Maximum	40,0	
b) dans le domaine du loisir:	15,73 années		Minimum	1,0	
			Maximum	32,0	
c) au poste actuel:	8,16 années		Minimum	0,50	
			Maximum	22,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	36,13 heures		Minimum	32,0 h	
			Maximum	40,0 h	
b) réelles (en moyenne)	42,01 heures		Minimum	33,75 h	
			Maximum	55,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	12,62 heures		Minimum	0,0 h	
			Maximum	38,5 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			1	25	
b) il est payé partiellement			1	25	
c) il est remis en congé intégralement			4	22	
d) il est remis en congé partiellement			12	14	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			9	17	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			23	3	
b) congés mobiles			22	4	
c) congés sociaux			23	3	
d) assurances collectives			25	1	
e) régime de retraite			24	2	
f) fonds de formation, perfectionnement			25	1	
g) véhicule fourni			4	22	
h) allocation pour automobile			25	1	
i) frais de congrès			18	8	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(13)	(13)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir

Population : 10 000 à 29 999 habitants		Niveau : 3		9 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	8	Milieu:	Villes	9
	Contractuels:	1		Arrondissements	0
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population:	15 715 hab.		Minimum	10 000	
			Maximum	25 000	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:		37 619 \$	Minimum	30 710 \$	
			Maximum	44 248 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:		38 691 \$	Minimum	33 305 \$	
			Maximum	45 483 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	3,50 %		Minimum	0 %	
			Maximum	15,0 %	
b) 2001-2002:	3,75 %		Minimum	0 %	
			Maximum	10,0 %	
c) 2000-2001:	2,81 %		Minimum	0 %	
			Maximum	10,0 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	19,11 années		Minimum	8,0	
			Maximum	27,0	
b) dans le domaine du loisir:	17,38 années		Minimum	4,0	
			Maximum	27,0	
c) au poste actuel:	9,89 années		Minimum	1,0	
			Maximum	26,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	33,89 heures		Minimum	32,5 h	
			Maximum	35,0 h	
b) réelles (en moyenne)	37,72 heures		Minimum	32,50 h	
			Maximum	45,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	10,25 heures		Minimum	0,0 h	
			Maximum	20,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			3	6	
b) il est payé partiellement			0	9	
c) il est remis en congé intégralement			5	4	
d) il est remis en congé partiellement			3	6	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			0	9	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			9	0	
b) congés mobiles			8	1	
c) congés sociaux			9	0	
d) assurances collectives			9	0	
e) régime de retraite			9	0	
f) fonds de formation, perfectionnement			9	0	
g) véhicule fourni			0	9	
h) allocation pour automobile			9	0	
i) frais de congrès			5	4	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(7)	(2)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir

Population : 30 000 à 49 999 habitants		Niveau : 1		7 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	7	Milieu: Villes		4
	Contractuels:	0		Arrondissements	3
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population:	37 161 hab.		Minimum	30 136	
			Maximum	45 000	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:		71 723 \$	Minimum	53 955 \$	
			Maximum	90 000 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:		74 137 \$	Minimum	54 900 \$	
			Maximum	90 000 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	1,72 %		Minimum	0 %	
			Maximum	3,3 %	
b) 2001-2002:	2,02 %		Minimum	0 %	
			Maximum	3,1 %	
c) 2000-2001:	2,28 %		Minimum	2 %	
			Maximum	3,4 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	23,86 années		Minimum	19,0	
			Maximum	32,0	
b) dans le domaine du loisir:	22,71 années		Minimum	17,0	
			Maximum	29,0	
c) au poste actuel:	8,29 années		Minimum	1,0	
			Maximum	25,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	34,57 heures		Minimum	32,0 h	
			Maximum	40,0 h	
b) réelles (en moyenne)	40,57 heures		Minimum	36,0 h	
			Maximum	50,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	14,40 heures		Minimum	1,0 h	
			Maximum	42,8 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			0	7	
b) il est payé partiellement			1	6	
c) il est remis en congé intégralement			0	7	
d) il est remis en congé partiellement			3	4	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			4	3	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			6	1	
b) congés mobiles			6	1	
c) congés sociaux			7	0	
d) assurances collectives			7	0	
e) régime de retraite			7	0	
f) fonds de formation, perfectionnement			5	2	
g) véhicule fourni			0	7	
h) allocation pour automobile			7	0	
i) frais de congrès			5	2	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(4)	(3)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Population : 30 000 à 49 999 habitants
Niveau : 2

Population : 30 000 à 49 999 habitants		Niveau : 2		23 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	19	Milieu:	Villes	17
	Contractuels:	4		Arrondissements	6
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population:		35 091 hab.		Minimum	30 000
				Maximum	47 500
1. Moyenne du salaire brut en 2002:		46 642 \$		Minimum	31 720 \$
				Maximum	61 198 \$
Moyenne du salaire brut en 2003:		46 966 \$		Minimum	32 464 \$
				Maximum	63 010 \$
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	1,74 %			Minimum	0 %
				Maximum	5,0 %
b) 2001-2002:	1,98 %			Minimum	0 %
				Maximum	5,0 %
c) 2000-2001:	1,62 %			Minimum	0 %
				Maximum	3,4 %
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	18,43 années			Minimum	2,5
				Maximum	31,0
b) dans le domaine du loisir:	15,70 années			Minimum	1,0
				Maximum	35,0
c) au poste actuel:	9,72 années			Minimum	0,25
				Maximum	26,0
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	34,34 heures			Minimum	32,0 h
				Maximum	40,0 h
b) réelles (en moyenne)	38,76 heures			Minimum	33,75 h
				Maximum	45,0 h
c) accomplies en dehors des heures de bureau	13,74 heures			Minimum	5,0 h
				Maximum	40,0 h
5. Politique du temps supplémentaire					
				OUI	NON
a) il est payé intégralement				1	22
b) il est payé partiellement				0	23
c) il est remis en congé intégralement				2	21
d) il est remis en congé partiellement				9	14
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé				11	12
6. Autres bénéfices:					
				OUI	NON
a) journées de maladie				21	2
b) congés mobiles				22	1
c) congés sociaux				20	3
d) assurances collectives				22	1
e) régime de retraite				22	1
f) fonds de formation, perfectionnement				18	5
g) véhicule fourni				2	21
h) allocation pour automobile				23	0
i) frais de congrès				19	4
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :				OUI	NON
				(19)	(4)

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Population : 30 000 à 49 999 habitants
Niveau : 3

Population : 30 000 à 49 999 habitants		Niveau : 3		3 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	3	Milieu:	Villes	2
	Contractuels:	0		Arrondissements	1
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population:	36 375 hab.		Minimum	32 125	
			Maximum	42 000	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	33 000 \$		Minimum	20 000 \$	
			Maximum	48 000 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:	38 667 \$		Minimum	33 000 \$	
			Maximum	48 000 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	2,83 %		Minimum	0 %	
			Maximum	6,5 %	
b) 2001-2002:	0,67 %		Minimum	0 %	
			Maximum	2,0 %	
c) 2000-2001:	1,33 %		Minimum	2,0 %	
			Maximum	2,0 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	12 années		Minimum	8,0	
			Maximum	20,0	
b) dans le domaine du loisir:	10,67 années		Minimum	4,0	
			Maximum	20,0	
c) au poste actuel:	4,53 années		Minimum	0,10	
			Maximum	12,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	34,83 heures		Minimum	32,0 h	
			Maximum	40,0 h	
b) réelles (en moyenne)	26,3 heures		Minimum	34,0 h	
			Maximum	45,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	6,33 heures		Minimum	4,0 h	
			Maximum	10,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			2	1	
b) il est payé partiellement			0	3	
c) il est remis en congé intégralement			1	2	
d) il est remis en congé partiellement			1	2	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			0	3	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			3	0	
b) congés mobiles			3	0	
c) congés sociaux			3	0	
d) assurances collectives			3	0	
e) régime de retraite			3	0	
f) fonds de formation, perfectionnement			2	1	
g) véhicule fourni			0	3	
h) allocation pour automobile			3	0	
i) frais de congrès			2	1	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(2)	(1)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Population : 50 000 habitants et plus
Niveau : 1

Population : 50 000 habitants et plus		Niveau : 1		8 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	8	Milieu: Villes	4	
	Contractuels:	0		Arrondissements	3
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	1
Moyenne de la population:	143 184 hab.		Minimum	51 671	
			Maximum	500 000	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	77 988 \$		Minimum	63 832 \$	
			Maximum	94 463 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:	79 332 \$		Minimum	63 832 \$	
			Maximum	94 463 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003: 2,65 %			Minimum	0 %	
			Maximum	10,0 %	
b) 2001-2002: 2,68 %			Minimum	1 %	
			Maximum	5,4 %	
c) 2000-2001: 1,86 %			Minimum	1 %	
			Maximum	2 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail: 28,25 années			Minimum	22,0	
			Maximum	32,0	
b) dans le domaine du loisir: 27,75 années			Minimum	5,0	
			Maximum	36,0	
c) au poste actuel: 9,5 années			Minimum	1,0	
			Maximum	29,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur 33,91 heures			Minimum	32,5 h	
			Maximum	35,0 h	
b) réelles (en moyenne) 41,88 heures			Minimum	36,5 h	
			Maximum	45,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau 15,86 heures			Minimum	5,0 h	
			Maximum	20,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			0	8	
b) il est payé partiellement			0	8	
c) il est remis en congé intégralement			0	8	
d) il est remis en congé partiellement			3	5	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			5	3	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			7	1	
b) congés mobiles			8	0	
c) congés sociaux			8	0	
d) assurances collectives			8	0	
e) régime de retraite			8	0	
f) fonds de formation, perfectionnement			7	1	
g) véhicule fourni			0	8	
h) allocation pour automobile			8	0	
i) frais de congrès			8	0	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI (7)	NON (1)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Population : 50 000 habitants et plus
Niveau : 2

Population : 50 000 habitants et plus		Niveau : 2		32 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	27	Milieu:	Villes	21
	Contractuels:	2		Arrondissements	10
				Services centraux	1
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population:	195 343 hab.		Minimum	51 671	
			Maximum	386 229	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	56 489 \$		Minimum	20 000 \$	
			Maximum	73 600 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:	59 242 \$		Minimum	36 700 \$	
			Maximum	77 850 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	2,08 %		Minimum	0 %	
			Maximum	4,3 %	
b) 2001-2002:	2,29 %		Minimum	0 %	
			Maximum	10,0 %	
c) 2000-2001:	2,05 %		Minimum	3 %	
			Maximum	5 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	20,45 années		Minimum	1,0	
			Maximum	33,0	
b) dans le domaine du loisir:	20,22 années		Minimum	8,0	
			Maximum	40,0	
c) au poste actuel:	7,45 années		Minimum	0,0	
			Maximum	30,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	33,37 heures		Minimum	25,0 h	
			Maximum	35,0 h	
b) réelles (en moyenne)	39,72 heures		Minimum	25,0 h	
			Maximum	50,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	14,90 heures		Minimum	0,0 h	
			Maximum	40,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			1	31	
b) il est payé partiellement			4	28	
c) il est remis en congé intégralement			3	29	
d) il est remis en congé partiellement			21	11	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			7	25	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			32	0	
b) congés mobiles			25	7	
c) congés sociaux			32	0	
d) assurances collectives			30	2	
e) régime de retraite			31	1	
f) fonds de formation, perfectionnement			26	5	
g) véhicule fourni			0	32	
h) allocation pour automobile			32	0	
i) frais de congrès			25	7	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(28)	(4)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir

Population : 50 000 habitants et plus

Niveau : 3

Population : 50 000 habitants et plus		Niveau : 3		14 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	11	Milieu: Villes		5
	Contractuels:	3		Arrondissements	7
			Services centraux	2	
			Structures intermunicipales	0	
Moyenne de la population:	208 238 hab.		Minimum	71 327	
			Maximum	365 000	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	46 339 \$		Minimum	17 892 \$	
			Maximum	61 000 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:	46 930 \$		Minimum	18 612 \$	
			Maximum	63 000 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	2,50 %		Minimum	0 %	
			Maximum	5,6 %	
b) 2001-2002:	1,84 %		Minimum	0 %	
			Maximum	2,3 %	
c) 2000-2001:	1,79 %		Minimum	0 %	
			Maximum	2,5 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	23,21 années		Minimum	13,0	
			Maximum	35,0	
b) dans le domaine du loisir:	17,92 années		Minimum	1,0	
			Maximum	30,0	
c) au poste actuel:	11,64 années		Minimum	1,0	
			Maximum	25,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	33,18 heures		Minimum	25,0 h	
			Maximum	35,75 h	
b) réelles (en moyenne)	35,61 heures		Minimum	23,0 h	
			Maximum	40,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	5,78 heures		Minimum	0,0 h	
			Maximum	15,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			6	8	
b) il est payé partiellement			1	13	
c) il est remis en congé intégralement			5	9	
d) il est remis en congé partiellement			2	12	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			3	11	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			14	0	
b) congés mobiles			12	2	
c) congés sociaux			9	5	
d) assurances collectives			13	1	
e) régime de retraite			14	0	
f) fonds de formation, perfectionnement			12	2	
g) véhicule fourni			0	14	
h) allocation pour automobile			12	2	
i) frais de congrès			6	6	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(13)	(1)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Population : non mentionné
Niveau : 1

Population : non mentionné		Niveau : 1		2 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	2	Milieu: Villes		2
	Contractuels:	0		Arrondissements	0
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population: Non mentionné				Minimum	
				Maximum	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:		52 866 \$		Minimum	51 065 \$
				Maximum	54 666 \$
Moyenne du salaire brut en 2003:		54 551 \$		Minimum	53 342 \$
				Maximum	55 759 \$
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003: 2,25 %				Minimum	2 %
				Maximum	2,5 %
b) 2001-2002: 2,25 %				Minimum	2 %
				Maximum	2,5 %
c) 2000-2001: 2,25 %				Minimum	2 %
				Maximum	2,5 %
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail: 16,50 années				Minimum	10,0
				Maximum	23,0
b) dans le domaine du loisir: 12,50 années				Minimum	10,0
				Maximum	15,0
c) au poste actuel: 5,50 années				Minimum	4,0
				Maximum	7,0
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur 37,5 heures				Minimum	35,0 h
				Maximum	40,0 h
b) réelles (en moyenne) 45 heures				Minimum	40,0 h
				Maximum	50,0 h
c) accomplies en dehors des heures de bureau 12,5 heures				Minimum	5,0 h
				Maximum	20,0 h
5. Politique du temps supplémentaire					
				OUI	NON
a) il est payé intégralement				0	2
b) il est payé partiellement				0	2
c) il est remis en congé intégralement				0	2
d) il est remis en congé partiellement				2	0
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé				0	2
6. Autres bénéfices:					
				OUI	NON
a) journées de maladie				2	0
b) congés mobiles				2	0
c) congés sociaux				2	0
d) assurances collectives				2	0
e) régime de retraite				1	1
f) fonds de formation, perfectionnement				0	1
g) véhicule fourni				0	2
h) allocation pour automobile				2	0
i) frais de congrès				2	0
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :				OUI	NON
				(0)	(2)

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Population : non mentionné
Niveau : 2

Population : non mentionné		Niveau : 2		2 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	2	Milieu: Villes		0
	Contractuels:	0		Arrondissements	2
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population: non mentionné			Minimum		
			Maximum		
1. Moyenne du salaire brut en 2002:		49 918 \$	Minimum	46 460 \$	
			Maximum	53 376 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:		50 368 \$	Minimum	47 360 \$	
			Maximum	53 376 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003: 1,0 %			Minimum	0 %	
			Maximum	2,0 %	
b) 2001-2002: 9,75 %			Minimum	2,5 %	
			Maximum	17,0 %	
c) 2000-2001: 8,25 %			Minimum	2,5 %	
			Maximum	14,0 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail: 19,5 années			Minimum	10,0	
			Maximum	29,0	
b) dans le domaine du loisir: 14 années			Minimum	3,0	
			Maximum	25,0	
c) au poste actuel: 2 années			Minimum	1,0	
			Maximum	3,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur 34,38 heures			Minimum	33,75 h	
			Maximum	35,0 h	
b) réelles (en moyenne) 41,00 heures			Minimum	40,0 h	
			Maximum	42,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau 12,5 heures			Minimum	10,0 h	
			Maximum	15,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			0	2	
b) il est payé partiellement			1	1	
c) il est remis en congé intégralement			0	0	
d) il est remis en congé partiellement			1	1	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			1	1	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			2	0	
b) congés mobiles			2	0	
c) congés sociaux			2	0	
d) assurances collectives			2	0	
e) régime de retraite			2	0	
f) fonds de formation, perfectionnement			2	0	
g) véhicule fourni			0	2	
h) allocation pour automobile			2	0	
i) frais de congrès			2	0	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(2)	(0)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Population : non mentionné
Niveau : 3

Population : non mentionné		Niveau : 3		13 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	6	Milieu: Villes		5
	Contractuels:	4		Arrondissements	8
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population: Non mentionné				Minimum	
				Maximum	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:		40 936 \$		Minimum	20 000 \$
				Maximum	61 000 \$
Moyenne du salaire brut en 2003:		41 946 \$		Minimum	18 000 \$
				Maximum	61 000 \$
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	3,40 %			Minimum	0 %
				Maximum	20 %
b) 2001-2002:	2,87 %			Minimum	0 %
				Maximum	20 %
c) 2000-2001:	2,20 %			Minimum	0 %
				Maximum	10 %
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	21,25 années			Minimum	13,0
				Maximum	30,0
b) dans le domaine du loisir:	15,69 années			Minimum	2,0
				Maximum	28,0
c) au poste actuel:	3,38 années			Minimum	1,0
				Maximum	7,0
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	31,35 heures			Minimum	25,0 h
				Maximum	40,0 h
b) réelles (en moyenne)	32,13 heures			Minimum	25,0 h
				Maximum	46,0 h
c) accomplies en dehors des heures de bureau	9,67 heures			Minimum	0,0 h
				Maximum	50,0 h
5. Politique du temps supplémentaire				OUI	NON
a) il est payé intégralement				5	6
b) il est payé partiellement				0	11
c) il est remis en congé intégralement				5	6
d) il est remis en congé partiellement				0	11
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé				1	10
6. Autres bénéfices:				OUI	NON
a) journées de maladie				11	1
b) congés mobiles				8	4
c) congés sociaux				9	2
d) assurances collectives				12	1
e) régime de retraite				11	0
f) fonds de formation, perfectionnement				8	3
g) véhicule fourni				1	11
h) allocation pour automobile				12	0
i) frais de congrès				1	11
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :				OUI (12)	NON (1)

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir

Répondants dont le titre ne permet pas de classification (toutes populations réunies)

Répondants dont le titre ne permet pas de classification (toutes populations réunies)				18 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	16	Milieu:	Villes	11
	Contractuels:	2		Arrondissements	2
				Services centraux	4
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population:	144 275 hab.		Minimum	2 655	
			Maximum	500 000	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	45 913 \$		Minimum	16 000 \$	
			Maximum	77 520 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:	47 341 \$		Minimum	24 461 \$	
			Maximum	64 000 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	4,18 %		Minimum	0 %	
			Maximum	30 %	
b) 2001-2002:	1,51 %		Minimum	0 %	
			Maximum	5,0 %	
c) 2000-2001:	1,46 %		Minimum	0 %	
			Maximum	4,5 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	19,89 années		Minimum	4,0	
			Maximum	32,0	
b) dans le domaine du loisir:	18,06 années		Minimum	2,0	
			Maximum	40,0	
c) au poste actuel:	10,70 années		Minimum	0,5	
			Maximum	32,5	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	33,74 heures		Minimum	21,0 h	
			Maximum	40,0 h	
b) réelles (en moyenne)	36,81 heures		Minimum	3,0 h	
			Maximum	50,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	17,97 heures		Minimum	2,0 h	
			Maximum	40,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			0	18	
b) il est payé partiellement			0	18	
c) il est remis en congé intégralement			5	13	
d) il est remis en congé partiellement			4	14	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			10	8	
6. Autres bénéfices:			OUI	NON	
a) journées de maladie			16	2	
b) congés mobiles			16	2	
c) congés sociaux			15	3	
d) assurances collectives			17	1	
e) régime de retraite			18	0	
f) fonds de formation, perfectionnement			15	3	
g) véhicule fourni			1	17	
h) allocation pour automobile			18	0	
i) frais de congrès			10	7	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(18)	(0)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Tous les répondants
Niveau : 1

Tous les répondants		Niveau : 1		69 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	64	Milieu:	Villes	59
	Contractuels:	5		Arrondissements	6
				Services centraux	0
				Structures intermunicipales	3
Moyenne de la population:	27 809 hab.		Minimum	1 960	
			Maximum	500 000	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	52 480 \$		Minimum	24 424 \$	
			Maximum	94 463 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:	53 929 \$		Minimum	25 560 \$	
			Maximum	94 463 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	2,61 %		Minimum	0 %	
			Maximum	10,0 %	
b) 2001-2002:	2,79 %		Minimum	0 %	
			Maximum	18,0 %	
c) 2000-2001:	2,64 %		Minimum	0 %	
			Maximum	19,3 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	21,26 années		Minimum	2,5	
			Maximum	38,0	
b) dans le domaine du loisir:	19,96 années		Minimum	4,0	
			Maximum	38,0	
c) au poste actuel:	9,90 années		Minimum	0,25	
			Maximum	38,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	35,36 heures		Minimum	32,0 h	
			Maximum	40,0 h	
b) réelles (en moyenne)	42,33 heures		Minimum	35,0 h	
			Maximum	55,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	17,46 heures		Minimum	1,0 h	
			Maximum	48,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			0	68	
b) il est payé partiellement			2	66	
c) il est remis en congé intégralement			10	58	
d) il est remis en congé partiellement			26	32	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			33	45	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			64	4	
b) congés mobiles			54	13	
c) congés sociaux			60	8	
d) assurances collectives			67	2	
e) régime de retraite			62	7	
f) fonds de formation, perfectionnement			58	10	
g) véhicule fourni			5	63	
h) allocation pour automobile			68	1	
i) frais de congrès			65	4	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	(21)	NON (48)

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Tous les répondants
Niveau : 2

Tous les répondants		Niveau : 2		93 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	82	Milieu:	Villes	73
	Contractuels:	7		Arrondissements	18
				Services centraux	1
				Structures intermunicipales	1
Moyenne de la population:	83 928 hab.		Minimum	3 661	
			Maximum	386 229	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	49 230 \$		Minimum	20 000 \$	
			Maximum	73 600 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:	51 382 \$		Minimum	27 000 \$	
			Maximum	77 850 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	2,72 %		Minimum	0 %	
			Maximum	42,0 %	
b) 2001-2002:	2,80 %		Minimum	0 %	
			Maximum	32,0 %	
c) 2000-2001:	2,30 %		Minimum	-3,0 %	
			Maximum	15,0 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	19,12 années		Minimum	1,0	
			Maximum	40,0	
b) dans le domaine du loisir:	17,09 années		Minimum	1,0	
			Maximum	40,0	
c) au poste actuel:	8,20 années		Minimum	0,0	
			Maximum	30,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	34,64 heures		Minimum	25,0 h	
			Maximum	40,0 h	
b) réelles (en moyenne)	40,33 heures		Minimum	25,0 h	
			Maximum	55,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	14,79 heures		Minimum	0,0 h	
			Maximum	60,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			3	90	
b) il est payé partiellement			8	85	
c) il est remis en congé intégralement			11	82	
d) il est remis en congé partiellement			50	43	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			28	65	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			88	5	
b) congés mobiles			80	13	
c) congés sociaux			84	9	
d) assurances collectives			88	5	
e) régime de retraite			87	6	
f) fonds de formation, perfectionnement			80	12	
g) véhicule fourni			6	86	
h) allocation pour automobile			92	1	
i) frais de congrès			73	20	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(66)	(27)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Tous les répondants
Niveau : 3

Tous les répondants		Niveau : 3		47 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents:	36	Milieu:	Villes	29
	Contractuels:	8		Arrondissements	16
				Services centraux	2
				Structures intermunicipales	0
Moyenne de la population:	94 501 hab.		Minimum	1 875	
			Maximum	500 000	
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	39 312 \$		Minimum	16 900 \$	
			Maximum	61 000 \$	
Moyenne du salaire brut en 2003:	40 331 \$		Minimum	17 240 \$	
			Maximum	63 000 \$	
2. Moyenne des augmentations salariales:					
a) 2002-2003:	2,96 %		Minimum	0 %	
			Maximum	20,0 %	
b) 2001-2002:	2,50 %		Minimum	0 %	
			Maximum	20,0 %	
c) 2000-2001:	2,12 %		Minimum	0 %	
			Maximum	10,0 %	
3. Moyenne d'années d'expérience:					
a) sur le marché du travail:	19,64 années		Minimum	5,0	
			Maximum	35,0	
b) dans le domaine du loisir:	15,03 années		Minimum	1,0	
			Maximum	30,0	
c) au poste actuel:	7,43 années		Minimum	0,05	
			Maximum	26,0	
4. Moyenne d'heures de travail par semaine					
a) heures prévues par l'employeur	33,11 heures		Minimum	25,0 h	
			Maximum	40,0 h	
b) réelles (en moyenne)	35,51 heures		Minimum	23,0 h	
			Maximum	50,0 h	
c) accomplies en dehors des heures de bureau	8,93 heures		Minimum	0,0 h	
			Maximum	50,0 h	
5. Politique du temps supplémentaire					
			OUI	NON	
a) il est payé intégralement			20	25	
b) il est payé partiellement			1	44	
c) il est remis en congé intégralement			21	24	
d) il est remis en congé partiellement			6	39	
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé			4	41	
6. Autres bénéfices:					
			OUI	NON	
a) journées de maladie			44	2	
b) congés mobiles			38	8	
c) congés sociaux			36	9	
d) assurances collectives			42	5	
e) régime de retraite			41	3	
f) fonds de formation, perfectionnement			37	7	
g) véhicule fourni			2	43	
h) allocation pour automobile			41	3	
i) frais de congrès			17	26	
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :			OUI	NON	
			(38)	(9)	

MISE À JOUR 2003 sur le traitement des professionnels en loisir
Tous les répondants

Tous les répondants		227 répondants	
Statut d'emploi:	Permanents: 198	Milieu: Villes	172
	Contractuels: 22		Arrondissements 42
		Services centraux	7
		Structures intermunicipales	4
Moyenne de la population: 71 874 hab.		Minimum	1 875
		Maximum	500 000
1. Moyenne du salaire brut en 2002:	48 016 \$	Minimum	16 000 \$
		Maximum	94 463 \$
Moyenne du salaire brut en 2003:	49 603 \$	Minimum	17 240 \$
		Maximum	94 463 \$
2. Moyenne des augmentations salariales:			
a) 2002-2003: 2,84 %		Minimum	0 %
		Maximum	42,0 %
b) 2001-2002: 2,65 %		Minimum	0 %
		Maximum	32,0 %
c) 2000-2001: 2,32 %		Minimum	-3,0 %
		Maximum	19,3 %
3. Moyenne d'années d'expérience:			
a) sur le marché du travail: 19,95 années		Minimum	1,0
		Maximum	40,0
b) dans le domaine du loisir: 17,66 années		Minimum	1,0
		Maximum	40,0
c) au poste actuel: 8,78 années		Minimum	0,0
		Maximum	32,5
4. Moyenne d'heures de travail par semaine			
a) heures prévues par l'employeur 34,47 heures		Minimum	21,0 h
		Maximum	40,0 h
b) réelles (en moyenne) 39,69 heures		Minimum	3,0 h
		Maximum	55,0 h
c) accomplies en dehors des heures de bureau 14,93 heures		Minimum	0,0 h
		Maximum	60,0 h
5. Politique du temps supplémentaire		OUI	NON
a) il est payé intégralement		23	201
b) il est payé partiellement		11	213
c) il est remis en congé intégralement		47	177
d) il est remis en congé partiellement		96	128
e) aucune remise; ni en argent, ni en congé		65	159
6. Autres bénéfices:		OUI	NON
a) journées de maladie		212	13
b) congés mobiles		188	36
c) congés sociaux		195	29
d) assurances collectives		214	13
e) régime de retraite		208	16
f) fonds de formation, perfectionnement		190	32
g) véhicule fourni		14	209
h) allocation pour automobile		219	5
i) frais de congrès		165	57
7. Membre d'un syndicat ou d'une association de cadres :		OUI (143)	NON (84)

ANNEXES

ANNEXE 1

CLASSIFICATION DES POSTES SELON LE NIVEAU D'EMPLOI

Niveau 1

chef de division loisirs, c'est-à-dire: directeur
chef de service loisir, culture et vie communautaire
directeur
directeur culture, loisir et vie communautaire
directeur de division
directeur de division culture, loisir et vie communautaire
directeur de service
directeur des loisirs
directeur des loisirs et agent de développement
directeur des loisirs et de l'aréna
directeur des loisirs, tourisme et culture
directeur des services récréatifs
directeur des services récréatifs et communautaires
directeur général
directeur module loisir, sport, culture et vie communautaire
directeur service des loisirs
directeur du service des loisirs, culture et sport
directeur service des loisirs et culture
directeur service des loisirs et des parcs
directeur service des loisirs et tourisme
directeur service des loisirs, parcs et culture
directeur service sport et plein air
directeur services communautaires
responsable des loisirs
responsable des loisirs et programmes

Niveau 2

auxiliaire bureau municipal des loisirs
chef section sport
chef de division
chef de division module vie de quartier secteurs 1 et 2
chef de division planification
chef de division sport et loisir
chef de module
chef de section loisirs et milieu de vie
chef de section sport et loisir
chef de service administration et logistique
chef de service bibliothèques publiques
chef de section bibliothèque
chef de section loisir et milieu de vie

chef de service soutien à la vie associative
coordonnateur
coordonnateur activité physique
coordonnateur aquatique, nautique et plein air
coordonnateur au développement de la culture
coordonnateur au développement du sport
coordonnateur aux activités de loisir
coordonnateur bibliothèque
coordonnateur bureau municipal de loisir
coordonnateur culturel
coordonnateur du personnel saisonnier
coordonnateur en loisir et culture
coordonnateur logistique
coordonnateur relations avec les citoyens
coordonnateur sportif
coordonnateur sport plein air
coordonnateur vie de quartier
directeur adjoint
directeur aux corporations
directeur bibliothèque
directeur culturel
directeur de musée
directeur de section culture et vie communautaire
directeur section des équipements
directeur sportif et de plein air
gérant d'aréna
gérant des stades municipaux
régisseur
régisseur adjoint
régisseur aux loisirs
régisseur bibliothèque et culture
régisseur culturel et responsable bibliothèque municipale
régisseur des loisirs
régisseur des parcs
régisseur en loisir
régisseur en programmation et installations de loisir
régisseur programme jeunesse
régisseur secteur sports et équipements
régisseur sportif
régisseur sport, loisir et culture
régisseur vie communautaire
responsable à l'entretien
responsable aquatique
responsable bibliothèques municipales
responsable de l'équipement
responsable des activités
responsable des activités culturelles

responsable loisir et animation
superviseur
superviseur culturel
superviseur de dossiers spéciaux

Niveau 3

adjoint aux sports
agent de bureau
agent de développement
agent de développement en loisir, sport et vie communautaire
agent de développement en tourisme
agent de développement et assistant intervention loisir
agent d'équipement communautaire
animateur
animateur à la vie de quartier
animateur sportif
animateur sportif et aquatique
assistant
assistant intervention loisir
bibliothécaire de référence
bibliothécaire responsable
contremaître
préposé à la maintenance et aux équipements
préposé aux programmes jeunesse
secrétaire
technicien
technicien-animateur
technicien au secteur culturel
technicien en documentation
technicien en loisir, culture et projets spéciaux
technicien secteur sports et équipements

Pas de niveau (le titre du poste ne permet pas la classification)

conseiller
conseiller à la planification et à l'évaluation
conseiller art d'interprétation
conseiller aux arts
conseiller communautaire
conseiller culturel
conseiller en développement social
conseiller en sports
conseiller sport et plein air

ANNEXE 2

NOM ET FRÉQUENCE DES ASSOCIATIONS DONT SONT MEMBRES LES RÉPONDANTS

0 à 9 999 habitants Niveau 1

Nom de l'association	Fréquence
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	25
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	12
AAQ (Association des arénes du Québec)	10
ARAQ (Association des responsables aquatiques du Québec)	3
Croix-Rouge canadienne	3
ACPL (Association canadienne des parcs et loisirs)	2
ATR (Association touristique régionale)	2
CDDLMS (Conseil des directeurs et des directrices de loisir municipal de surdit)	2
Corporation régionale de loisir et de sport	2
Regroupement régional de loisir municipal	2
Société canadienne de sauvetage	2
Association municipale professionnelle de cadres	1
Association régionale des travailleurs en loisir	1
Camping Québec	1
CBPQ (Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec)	1
CLD (Centre local de développement)	1
FEQ (Festivals et Événements Québec)	1
FQCCL (Fédération québécoise des centres communautaires de loisir)	1
FUFQ (Fédération de l'union des familles du Québec)	1
Kino-Québec	1
Table régionale des intervenants sportifs	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	7
Total	82

0 à 9 999 habitants Niveau 2

Nom de l'association	Fréquence
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	4
AAQ (Association des arénes du Québec)	2
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	2
Association régionale des bibliothèques publiques	2
BPQ (Bibliothèques publiques du Québec)	1
CLD (Centre local de développement)	1
Comité régional des Jeux du Québec	1
FQCCL (Fédération québécoise des centres communautaires de loisir)	1
Hockey régional	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	4
Total	19

0 à 9 999 habitants Niveau 3

Nom de l'association	Fréquence
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	3
FQCCL (Fédération québécoise des centres communautaires de loisir)	2
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	2
AAQ (Association des arénas du Québec)	1
Association régionale des travailleurs en loisir	1
ATR (Association touristique régionale)	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	5
Total	15

10 000 à 29 999 habitants Niveau 1

Nom de l'association	Fréquence
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	12
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	8
ACPL (Association canadienne des parcs et loisirs)	3
Les Arts et la Ville	1
Camping Québec	1
Carrefour action municipale	1
CDDLMS (Conseil des directeurs et des directrices de loisir municipal de surdit)	1
CDLL	1
CDLLL	1
Conseil régional de la culture et des communications	1
CRC (Conseil régional de la culture)	1
Regroupement régional de loisir municipal	1
Syndicat (municipal, régional, de profession...)	1
Table régionale des travailleurs en loisir	1
Villes et Villages en santé	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	2
Total	37

10 000 à 29 999 habitants Niveau 2

Nom de l'association	Fréquence
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	11
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	8
AAQ (Association des arénas du Québec)	7
Association municipale professionnelle de cadres	2
Association régionale des bibliothèques publiques	2
BPQ (Bibliothèques publiques du Québec)	2
ARAQ (Association des responsables aquatiques du Québec)	1
Association québécoise pour l'avancement des femmes dans le sport et les activités physiques	1
ASTED (Association pour l'avancement des sciences et des techniques de la documentation)	1
Camping Québec	1

CBPQ (Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec)	1
CRC (Conseil régional de la culture)	1
CRL (Conseil régional de loisir)	1
Syndicat (municipal, régional, de profession...)	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	7
Total	47

10 000 à 29 999 Niveau 3

Nom de l'association	Fréquence
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	2
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	2
Association régionale des travailleurs en loisir	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	6
Total	11

30 000 à 49 999 habitants Niveau 1

Nom de l'association	Fréquence
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	5
Association municipale professionnelle de cadres	2
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	2
Table régionale des travailleurs en loisir	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	1
Total	11

30 000 à 49 999 habitants Niveau 2

Nom de l'association	Fréquence
Association municipale professionnelle de cadres	9
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	8
AAQ (Association des arénas du Québec)	3
ARAQ (Association des responsables aquatiques du Québec)	2
Association régionale de volley-ball	1
ASTED (Association pour l'avancement des sciences et des techniques de la documentation)	1
BPQ (Bibliothèques publiques du Québec)	1
CBPQ (Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec)	1
Communications jeunesse	1
CRC (Conseil régional de la culture)	1
Croix-Rouge canadienne	1
Culture ville (Culture Montréal, Culture Québec,...)	1
Regroupement municipal des musées historiques	1
Réseau-scène	1
Rideau	1
SDMM	1
SHL	1
SLSS	1

Société canadienne de sauvetage	1
Syndicat (municipal, régional, de profession,...)	1
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	1
Volley-ball Québec	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	5
Total	45

30 000 à 49 999 habitants Niveau 3

Nom de l'association	Fréquence
Syndicat (municipal, régional, de profession...)	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	2
Total	3

50 000 habitants et plus Niveau 1

Nom de l'association	Fréquence
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	6
ACPL (Association canadienne des parcs et loisirs)	1
Association municipale professionnelle de cadres	1
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	1
Total	10

50 000 habitants et plus Niveau 2

Nom de l'association	Fréquence
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	7
Association municipale professionnelle de cadres	4
Syndicat (municipal, régional, de profession...)	3
AAQ (Association des arénas du Québec)	1
ADEC	1
AQTL	1
ARAQ (Association des responsables aquatiques du Québec)	1
Les Arts et la Ville	1
Association canadienne des entraîneurs	1
Association régionale des bibliothèques publiques	1
ASTED (Association pour l'avancement des sciences et des techniques de la documentation)	1
CBPQ (Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec)	1
FRQ (Fédération de ringuette du Québec)	1
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	14
Total	39

50 000 habitants et plus Niveau 3

Nom de l'association	Fréquence
Association municipale professionnelle de cadres	2
Syndicat (municipal, régional, de profession...)	2
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	1
ARAQ (Association des responsables aquatiques du Québec)	1
CBPQ (Corporation des bibliothécaires professionnels du Québec)	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	8
Total	15

Population non mentionnée Niveau 1

Nom de l'association	Fréquence
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	1
AAQ (Association des arénas du Québec)	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	1
Total	3

Population non mentionnée Niveau 2

Nom de l'association	Fréquence
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	1
ARAQ (Association des responsables aquatiques du Québec)	1
Total	2

Population non mentionnée Niveau 3

Nom de l'association	Fréquence
Association municipale professionnelle de cadres	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	12
Total	13

Répondants ne pouvant être classés par niveau

Nom de l'association	Fréquence
Syndicat (municipal, régional, de profession...)	3
AQLM (Association québécoise du loisir municipal)	2
Association municipale professionnelle de cadres	2
AAQ (Association des arénas du Québec)	1
Association régionale des travailleurs en loisir	1
CRC (Conseil régional de la culture)	1
FEQ (Festivals et Événements Québec)	1
URLS (Unité régionale de loisir et de sport)	1
Membre d'aucune association ou n'a pas répondu à la question	10
Total	22

ANNEXE 3

PRÉSENTATION DÉTAILLÉE DES RÉPONSES PAR TRANCHE DE POPULATION ET NIVEAU D'EMPLOI

Légende

Section *Statut*

- 1= employé permanent
- 2= employé contractuel

Section *Lieu*

- 1= le répondant travaille pour une ville
- 2= le répondant travaille pour un arrondissement
- 3= le répondant travaille pour le service central d'une ville avec arrondissements
- 4 =le répondant travaille pour une structure intermunicipale

Section *Population*

- Stat.can.=population de la ville selon Statistique Canada
- 1^{er} jvr= population estimée par le répondant au 1^{er} janvier 2003

Section *Salaire*

- 2002=salaire brut du répondant en 2002
- 2003=salaire brut du répondant en 2003

Section *Augmentation*

- A= augmentation salariale du répondant entre 2002 et 2003
- B= augmentation salariale du répondant entre 2001 et 2002
- C= augmentation salariale du répondant entre 2000 et 2002

Section *Expérience*

- A= nombre d'années d'expérience du répondant au 1^{er} janvier 2003 sur le marché du travail
- B= nombre d'années d'expérience du répondant au 1^{er} janvier 2003 dans le domaine du loisir
- C= nombre d'années d'expérience du répondant au 1^{er} janvier 2003 au poste actuel

Section *Heures*

- A= nombre d'heures de travail par semaine prévues par l'employeur
- B= nombre d'heures de travail par semaine réelles (en moyenne)
- C= nombre d'heures de travail par semaine accomplies en dehors des heures de bureau (en %)

Sections *Temps supplémentaire, Bénéfices et Asso.*

- 1=oui
- 2=non

Section *Temps supplémentaire*

A=le temps supplémentaire est payé intégralement

B=le temps supplémentaire est payé partiellement

C=le temps supplémentaire est remis en congé partiellement

D=le temps supplémentaire est remis en congé partiellement

E=aucune remise, ni en argent ni en congé

Section *Bénéfices*

A=l'employeur fait bénéficiaire de journées de maladie

B=l'employeur fait bénéficiaire de congés mobiles

C=l'employeur fait bénéficiaire de congés sociaux

D=l'employeur fait bénéficiaire d'une assurance collective

E=l'employeur fait bénéficiaire d'un régime de retraite

F=l'employeur fait bénéficiaire d'un fonds de formation/perfectionnement

G=l'employeur fait bénéficiaire d'un véhicule

H=l'employeur fait bénéficiaire de remboursement de dépenses d'automobile

I= l'employeur fait bénéficiaire de frais de congrès

Section *Asso.*

Le répondant mentionne s'il est membre (1) ou non (2) d'une association de cadres ou d'un syndicat.

0 à 9 999 habitants Niveau 1

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.	Bénéfices											Ass.		
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F	G		H	I
1	1	4 200	4 100	43 881	44 847	2,2	5,3	2	26	23	21	32,5	40	7	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	2	1	1	2
1	1	4 670		35 000	35 000	--			16	16	15	35	45	35	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	4 857	5 022	39 631	43 000	8,5	2,5	8,1	16,5	16,5	16,5	35	38	8,5	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	3 200	3 200	41 338		4,33	5,52	4,3	20	20	17,5	35	40	30	2	2	1	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	2 010	2 100	37 057	38 502	3,9	3	1	38	38	13	40	50	20	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2
1		3 300	3 300	36 946	37 685	2	0	1,5	24	20	14	40	50	25	2	2	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2
1	4	2 500	2 500	46 565	46 633	2	0	0	20	19	19	35	40	13	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
2	1	4 981	5 246	32 500	32 500	3	3	3	15	10	1	34	40	10	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2
1	1	3 025	3 000	26 000	27 200	2	4	2	5	15	4	37	42	5	2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	2
1	1	3 593	3 593	41 550	42 175	1,5	1,5	2	23	15	10	35	39	12	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	3 661	4 000	35 000	36 000	3	2	2	5	7	3	35	35	15	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	2	1	1	2
1	1	3 954	3 954	43 700	45 000	3,2	2	2	11	11	11	35	40	7	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	4 782	4 945	42 500	43 560	2,5	14,8	19,3	13	19	13	40	45	10	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
2	1	3 670	3 670	34 000	34 000	0			15	4	0,5	35	50	30	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	2	2	1	1	2
2	1	2 180	2 180	25 560	25 560	0	1,9	0	5	8	3,5	40	43	15	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	2
2	1		4 968	42 000	45 000	4	4	4	13	18	3	40	45	10	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1		4 000	50 300	50 300	1,5	0	0	35	27	11	40	55	40	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1	1 960	2 006	26 500	28 600	8	4	17	4,5	4,5	3,5	35	40	12	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	5 465	5 500	31 960	32 923	3	3	1	30	32	15	35	40	13	2	2	1	2	2	1		1	1	1	1		1	1	2
1	1		6 731		46 000				20	20	17	32,5	40	30	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1		6 000	38 000	39 000	3,2	2,5	0	25	15	12	40	42		2	2	2	2	1	1	1	2	1	2	1	2	1	1	2
1	1	5 640	5 640	50 000	50 000	0	0	0	34	25	17	35	50	40	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	8 000	8 000	42 500	45 000	5,88			4,5	4,5	4,5	35	40	12	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	9 700	10 200	46 500	46 500	0	2	2	20	13	13	35	42	12	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1	6 095	6 200	49 100	50 650	3	3	3	17	17	11	35	40	8	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
2	1	6 261	6 324	24 424	26 700	3	3	0	2,5	8	2	35	42	15	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2
1	1	9 005	9 175	38 000	39 525	4	2,5	2	28	32	15	35	42	20	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	5 985	6 500	49 340	50 323	2	2,5	3	23	27	15	35	46	31	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2
1	1	6 000	6 000	53 039	54 365	2,5	2,5	2,5	21	21	21	40	45	15	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	7 300	7 300	54 516	56 152	2,5	2,5	3	29	21	4	40	50	25	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	8 000	8 171	38 000	40 000		0	0	20	10	0,25	33,75	50	48	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	4		6 229	36 000	39 000				6	6	1	35	42	17	2	2	2	1	2			1	1	1	2	1	1	2	2

1	1	6 793	6 793	50 226	51 752	3	8	1,5	24	22	20	32,5	36	11	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	8 737	8 737	48 200	48 936	1,5	1,5	1,5	18	18	1,5	35	40	15	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1	6 373	6 373	41 000	42 400	3	2	0	19	18	5	35	42	15	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2

O à 9 999 habitants Niveau 2

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.			Bénéfices									Ass.					
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	D		E	F	G	H	I
1	1	3 661	4 000	26 000			2		2	15	7	7	35	35	25	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2			
1	1	4 282	4 282	34 188	34 872		2	1,5	1,5	20	18	11	35	45	60	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2	
1	1	8 000	8 000	44 300	45 200		2	2	2				35	40		2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	
1	1	6 000	6 000	52 000	53 560		3	3	3	31	27	14	35	35	10	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	
1	1	9 800	10 100	60 000			2,5	2,5	2,5	15	15	15	32,5	50	25	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1	1	6 000	6 000	37 558	38 521		2,5	2,5	2,5	22	18	12	40	40	15	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
1	1	5 301	5 600	39 502	39 891		1	11,5	15	5	8	4	33,75	42	25	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	
1	1	5 985	6 500	26 000	37 000		42	2	2,5	22	12	0,2	35	42	20	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2
1	1	4 000	4 000	36 000	36 700		2	2		4	7	2	40	50	15	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
1	1	8 737	8 737	37 000	37 500		1,5	1,5	1,5	14	14	13	35	35	5	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1

0 à 9 999 habitants Niveau 3

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.			Bénéfices									Ass.						
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	D		E	F	G	H	I	
1	1	3 212	3 200	34 070	35 422		4			5	5	2	40	50	17,5	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	
1	1	3 661	4 000	21 000	22 000		3	2	2	6	3	3	35	35	10	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2
1	1	3 661	4 000		29 000		3			8	8	1	35	35	30	2	2	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1	2	1	2	1	1	2
1	1		1 875	34 000	34 000					20			32,5	36	10	1	2	1	2	2	1	1	1	1								1	
1	1		8 200	16 900	17 240		2	0	0		7,5	2,5	25		25	2	2	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2	
1	1	8 737	8 737	33 500	34 000		1,5	1,5	1,5	20	12	12	35	35	0	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	1	
1	1	8 737	8 737	29 500	30 000		1,5	1,5	1,5	12	12	2	32	32	0	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2	1
1	1	8 737	8 737	38 200	38 800					25	6	6	40	40	0	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2

10 000 à 29 999 habitants Niveau 1

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.	Bénéfices											Ass.				
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C		A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F		G	H	I	
1	1	17 801	17 801	58 001	61 231	2	2	2	17	17	2	35	45	20	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2		
1	1	10 622	10 887	62 866	66 377	2,5	2	2	19	6	6	32,5	45	12	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1		
1	1		10 155	49 750	50 600	1,7	0	0	22	22	13	35	42	20	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	2	2		
1	1	13 475	13 475	55 000	55 000	0	0	0	32	36	2	40	50	25	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2		
1	1	14 000	15 000	62 230	63 500	2	2	2	20	20	19	35	35	20	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
1	1	12 994	12 994	60 874	62 822	3	2,5	3,2	30	28	27	32,5	38	15	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
1	1	11 654	11 800	51 566		2	2	1,5	26	26	14	32,5	42	30	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2		
1	1	10 500	10 500	52 000	54 000	3	4	5	24	24	4	35	45	15	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2		
1	1	15 000	15 000	52 000	55 000	5,77	2	2	23	21	17	35	45	5	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1		
1	1	15 997	17 000	58 332	59 500	2	2	2	22	22	22	34	38	10	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2		
1	1	11 345	12 000	45 495	47 769	5	18	12	6	5	5	35	40	15	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2		
1	1	13 391	13 749	64 394	66 236	3	2	2	22	22	4	35	38,5	20	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2		
1	1	11 495		35 000	36 000	2,25	2,25		25	10	10	35													1	1	1	2	2	1	2
1	1	27 800	28 000	64 172	65 913	2,7	2	2	32	30	27	32,5	40	28	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	
1	1	24 201	24 201	77 700	78 900	1	1,5	1,5	30	30	9	35	36	4	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1		
1	1	20 938	22 000		66 120				24	30	0,3	35	42	20	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2		
1	1	27 700	30 000	64 245	67 004	2,25	2,25	2		22	3,5	35	42	25	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	

10 000 à 29 999 habitants Niveau 2

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.	Bénéfices											Asso			
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C		A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F		G	H	I
1	1	10 155	10 155	25 000	27 000	8	1	4	16	16	7	40	40	3	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2
1	1	18 400	18 450	57 572	59 299		1,5	1,5	17	17	2	33,75	35	5	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1	10 622	10 887	52 324	55 246	2,5	2	2	9	12	9	32,5	36	15	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1	12 200		41 750	43 000	3	2			27	18	40	44		2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	
1	1	12 675	13 250	41 100	42 500	3,2	2,5	3	5	7	4	35	37,5	10	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
1	4	13 145		31 813			1	2	27	24	11	40	55	0	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	1	
1	1	15 000	15 000		27 500				1	1	0,5	40	45	15	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	
2	1	12 000	13 000	41 420	43 200	5	32	2	4	4	3	40	45	15	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1	15 000	14 900	57 830	58 380	1,5			28	28	22	35	42	15	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1		15 200	41 600	44 980	2,2	2	2	10	10		37,5	50	15	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	

1	18 050	18 100	43 675	44 550	2			40	2	2	35	37	0	2	2	1	2	1	2	2	2	1	1	2	1	1	2	
1	1	13 500	48 250	50 760	2,2	1,5	1,5	26	15	4	40	48		2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1	14 000	15 000	48 900	2	2	2	17	15	10	35	40	15	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
1	1	28 000	43 118			2,5	2	26	12	12	33,75	35		2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	
1	1	26 214	62 000	63 000	2,5	2	2	22	28	12	32	35	10	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
1	1	26 300	60 000	60 500	2,5	2	2	20	12	12	40	44	10	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1	24 000	62 000		2	1	1	25	32	9	40	46	5	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
1	1	24 000	24 000	65 000	65 000	1	1	2	30	25	15	35	45	17,5	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1
1	1	28 010	28 010	48 800	49 000	2	2	2	22	22	7	32,5	45	10	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	28 000	34 000	36 000		1,06		14	12	1	33,75	33,75		2	2	1	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	1
1	1	26 214	47 992	51 064		8	2	2	26	1	1	36	39		2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2
1	1	22 575	25 000	48 600	50 800	2	2	1,5	29	25	14	32,5	40	23	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2
1	1	22 575	25 000	44 769	46 559	2	2	1,5	21	21	3	32,5	40	23	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2
1	1	22 575	25 000	48 600	50 800	2	2	1,5	14	17	11	32,5	45	38,5	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	2
1	1	27 000	30 000	51 823	54 000	2,25	2,25	2	20	18	13	35	40	0	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	25 000	40 000	41 500				6	6	1,5	40	50	20	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2

10 000 à 29 999 habitants Niveau 3

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.	Bénéfices											Asso	
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C		A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F		G
1	1	18 065	18 065	42 874	43 758	2	2	2	27	27	26	32,5	35	15	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
2	1	10 000	34 000	35 000		15	10	10	8	7	2	32,5	40	20	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	13 391	13 749	44 248	45 482	3	2	2	24	27	22	35	37	10	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1	13 391	13 749	44 248	45 483	3	2	2	24	27	15	35	35	10	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1	13 475	13 475	35 000	35 000	0	10	0	25	4	4	35	45	20	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	13 475	13 475	40 000	40 000	0	0	1,5	22	22	16	35	40	0	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
1	1	11 700	11 700	35 000	35 000				19		1	35	40		2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	2	1	2	1
1	1	22 575	25 000	30 710	33 305	2,5	2	2,5	9	13	1	32,5	35	7	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1
1	1	22 575	25 000	32 490	35 190	2,5	2	2,5	14	12	2	32,5	32,5	0	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1

30 000 à 49 999 habitants Niveau 1

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.	Bénéfices											Asso					
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C		A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F		G	H	I		
1	1		36 000	75 803	78 077		3	3		2	32	29	25	35	40	14	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	2		39 910	90 000	90 000		0	0			25	24	2	35	50	42,8	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1	30 136		78 923	81 519		3,3	3,1		3,4	20	19	15	32	36	3	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2
1	1	32 125	32 125	53 955	54 900		2	2		2	24	17	10	40	40	10	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2
1	2	36 000	38 010	65 000	65 000		0	2		2	25	25	1	32,5	38	1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1	40 000	39 900	73 846	75 323		2	2		2	22	22	4	32,5	40	15	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	2	45 000	45 000	64 534							19	23	1	35	40	15	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1

30 000 à 49 999 habitants Niveau 2

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.	Bénéfices											Asso.						
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C		A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F		G	H	I			
2	1	33 300	33 300	31 720	33 030						10	6	6	40	40	40	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1		30 000	46 000	47 000		2,5	2		2	30	35	25	32,5	40		2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	
2	1	30 000	30 000	36 200	36 200		3				10	5	1	33,75	33,75	20	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
2	1	30 000	30 000	32 464	32 464		0				2,5	2,5	1	33,75	33,75	5	2	2	2	1	2	1	1	2	2	2	1	2	1	2	1	2	
1	1		34 896	49 145	49 145		0	0		0	20	20	20	32,5	36	10	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1		36 000	47 490			1				24	20	15	32,5	40	19	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1		34 896	47 489	47 489		1				15	15	15	32,5	36	10	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
1	1		34 896	56 100	56 100		1	0		0	28	28	26	32,5	35	10	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1		34 896	56 100	56 100			1		0	30	30	3	32,5	35	10	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1	30 136		45 656	47 152		3,3	3,1		3,4	5	5	5	38	38	5	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	
1	1	30 136		61 000	63 010		3,3	3,1		3,4	31	25	25	32	40	5	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	2	
1	1	32 125	32 125	32 000	33 000		2				7	4	1	40	45	12	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2		
1	1	31 000	31 000	55 000			3	3,5		2,5	23	21	20	35	38	9	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1	30 000	30 000	35 000	36 200		5	5		0	10	10	3	33,75	39	15	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
1	1	31 000	31 000	52 000							20	20	2	35	40		2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1	1		30 000	34 785	35 485		2	2		2		1		40	40	20	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	
1	2	47 500	47 500	44 500	44 500		0	1		1,5	21	21	12	35	40		2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	2	44 000		44 500	44 500		0	1		1,5	23	23	12	35	40		2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
2	2	40 000	40 000	40 000	40 000		0	2		2	3	3	1	32	42	12	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	
1	2	40 000	40 000		55 000						28	13	0,25	32	40	12	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	

1	1	42 300	42 300	61 198	62 420		2	2	2	20	20	13,5	32,5	40	23	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
1	2	40 000	40 000	59 679	61 032		2	2	2	25		5	32	40	12	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	2	40 000	40 000	58 100	59 500		2	2	2	20	18	2	35	40	12	2	2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	1	2	1	1

30 000 à 49 999 habitants Niveau 3

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.			Bénéfices									Asso		
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F	G		H	I
1	1	32 125	32 125	31 000	33 000	6,5			8	4	1,5	40	45	10	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2
1	2	35 000		48 000	48 000	0	0	2	20	20	12	32		4	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1		42 000	20 000	35 000	2	2	2	8	8	0,1	32,5	34	5	1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1

50 000 habitants et plus Niveau 1

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.			Bénéfices									Asso		
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F	G		H	I
1	1	83 752	85 000	80 060	82 699	3,2	5,4		29	29	29	32,5	42,5	20	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
1	4	60 000	60 000	63 832	63 832	2	2	2	32	32	11	32,5	41	20	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
1	1	51 671	51 671	71 376	72 804	2	2	2	32	32	11	32,5	36,5	16	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2
1	1	62 000		80 000	80 000	0	2	2	25	5	5	35	45	15	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1
1	2	103 135	106 000	85 000	88 000	10	5	2	27	27	2	35	45	5	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
1	2	132 000	132 000	94 463	94 463	0	2	2	27	29	4	33,75	45	20	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1		150 854	84 640	88 320	4	2	2	22	32	13	35	40		2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	2	500 000		64 534	64 534	0	1	1	32	36	1	35	40	15	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1

50 000 habitants et plus Niveau 2

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.	Bénéfices											Asso				
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C		A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F		G	H	I	
	1	51 671	51 671	47 980	48 993	2	2	2	28	12	4	32,5	37		2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	
1	1	85 400	87 000	66 000	68 000	3	2	2	23	16	14	32,5	42	25	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1	82 000	85 000	61 371	69 991				18	20	0,5	32,5	40	20	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	
1	2	59 000	59 000	53 000	55 300	4,3	10	2	15	20	2	35	45	10	2	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	2	72 000		61 964	61 964	0	0	1,5	27	22	1	35	50	40	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	
1	2	55 000	55 000	58 000	58 000	0	6,5	5	18	19	1	35	37	5	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	2	55 000	55 000	36 700	36 700	0	0	-3	15	17	10	35	40	10	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1	1	85 000		55 909	57 753	3	3	3		15	7	32,5	36	19	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1	85 000	85 000	55 909	57 753	3	3	3	22	20	14	33,5	35	18	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
2	1		83 809	50 380	52 223	3,7			1	8	0,7	32,5	35	10	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	
	1		51 671	48 669	50 662	2	2	2	20	20	10	32,5	42	20	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	2	2	
1	1	51 671	51 671	52 119	53 161	2	2	2	15	15	13	32,5	37	7	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	
1	1	83 752	85 000	65 210	67 360	3	3	3	21	21	1	32,5	36	11	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	2	70 000	70 000		46 000				15	13	0,5	33	40	25	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	
1	2		140 000	48 502	50 440		2	2	30	35	30	35	40	12,5	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
1	2		386 229	66 716	66 716	0	0	2,5	33	40	25	33,75	40	10	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	2		386 229	52 375	52 375		2,5	2,5	18	16	13	33,75	40	25	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1
1	1		360 000	60 894	62 234	2,25	1,8	2	20	18	5	33,75	38		2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1	343 000	360 000	60 894	62 234	2,2	2,3	1,8	18	20	4	33,75	40	19	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
1	1	350 000	350 000	73 300	77 400		2,1	2	30	30	0,1	33,75	48	10	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1		350 000		69 000				26	27	0	33,75	40	15	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1	1	350 000	350 000	63 000	63 000	2	2	2	25	25	18	35	40	20	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
2	1		345 000	20 000			1,48	1,5	7	10	1	25	25	0	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
1	1	350 000	360 000	64 400	65 600	2	1,75	2	18	18	0,5	33,75	35	5	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	2	386 229	386 229	52 376	52 376		2,5	2,5	28	27	15	33,75	40	10	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	2	386 229	386 229	52 376	52 376		2,5	2,5	18	18	12	33,75	40	16	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	1	350 000				2,8	2,5	2,5	10	10	1	33,75	40	5	2	2	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	3	150 000	150 000	71 760	74 880	4	0	2	29	29	4	35	45	10	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
	1	74 000	74 000	49 600	49 600	0	1	1	15	15	0,5	32,5	38	14	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1
1	1	350 000	350 000	73 600	77 850	2,5	2	2	21	21	0,5	33,75	45	15	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
1	1	51 671	51 671	52 000	52 000	2	2	2	25	25	5	32,5	45	28	2	2	2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	2	1	1	2	2

1 1 155 000 63 190 65 320 25 25 25 35 40 12,5 2 2 2 2 1 1 1 1 1 1 1 2 1 1 1

50 000 habitants et plus Niveau 3

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.				Bénéfices											Asso				
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F	G	H	I						
1	2	71 327	72 344	56 016	56 831						27		23	33	33			1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
1	1	79 900	82 000	56 000	57 000	5,6					22	22	21	35	40	10		2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
2	2	125 000	125 000	38 000	40 000						15	15	1	35	35			1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	1	2	1	2	1	1	
1	2	125 000	125 000	56 000	59 000						21	19	10	35	38			2	2	1	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	
2	2		125 519		21 000	0	0	0	30	1	6	25	23					2	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	2	2	
2	2		125 519	17 892	18 612	4			13	6	2	25	30	0				1	2	2	2	1	2	1	1	1	2	2	1	2	1	2	1	
1	2	141 505		61 000	61 000				24	24	5	35	40	5				2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	
1	3	125 000	125 000	32 000	32 000	2	2	2	16	12	3	35	35					1	2	2	2	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	1	1	
1	1	305 000		51 000	52 100	2,5	2,2	2,5	35	20	20	33,25	40	5				2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1		
1	3	500 000		45 000		2,5	2	2	34	30	10	35	35	15				1	2	2	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1	1		
1	1		350 000	44 567	47 826	2,2	2,3	1,8	15	17	4	33,75	40	10				1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1		
1	1		345 000	51 592	52 727	2,2	2,25	2	15	17	13	35,75	37	5				2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1		
1	1	365 000	365 000	47 000	49 000	2	2	2	33	23	20	33,75	35	2				2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1		
1	2	130 000	130 000		63 000	2	2	2	25	27	25	35	37,5	0				2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1		

Population non-mentionnée Niveau 1

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.				Bénéfices											Asso			
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F	G	H	I					
1	1			54 666	55 759	2	2,5	2,5	10	15	7	35	40	5				2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	2
1	1			51 065	53 342	2,5	2	2	23	10	4	40	50	20				2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	2	

Population non-mentionnée Niveau 2

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.				Bénéfices											Asso			
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F	G	H	I					
1	2			46 460	47 360	2	17	14	10	3	1	35	42	15				2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	2			53 376	53 376	0	2,5	2,5	29	25	3	33,75	40	10				2	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1

Population non-mentionnée Niveau 3

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.				Bénéfices											Asso	
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	2002-2003	2001-2002	2000-2001	A	B	C	A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F	G	H	I			
1	1				45 547				16	14		5	33,75	33,75		1	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1			60 000	60 000	0	0		2	28	28	5	35	38		2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1
1	1			61 000	61 000	0	0		2	26	26	5	35	35							1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
2	1			40 000	42 000	5	20		10	20	4	2,5	35	35	5	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
2	2			38 000		0	2		2	18	18	5	25	25	0	1	2	2	2	2	1	2	2	1	1	1	2	1	2	1	
	2			22 000					23	7		2	25	25												1		1		1	
2	2			35 000	39 534				20	20		1	35	35	3	2	2	2	2	2	1	2		2		1	2	1	2	2	
	2			25 000	30 000	20	0		0	13	13	3	25	25		1	2	2	2	2	1	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1
	2			18 000			0		0		2		25	25	0	2	2	2	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	2	1	
2	2			20 000	20 000	0	0		0	20	20	1	25	25		2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
1	1			41 300	43 380	2,2	2,3		1,8	14	6	3	33,75	35	50	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	
1	2			48 000					27	18		1	40	46	0	1	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	1		2	1	
1	2			60 000	60 000	0	1,5		2	30	28	7	35	35		2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	

Répondants ne pouvant être classés par niveau d'emploi

Statut	Lieu	Population		Salaire		Augmentation			Expérience			Heures			Temps suppl.				Bénéfices											Asso	
		Stat.can.	1er jvr	2002	2003	A	B	C	A	B	C	A	B	C	A	B	C	D	E	A	B	C	D	E	F	G	H	I			
1	1	2 655	2 655	23 751	24 461	3	3	3	17	7	0,5	21	30	20	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1		1	
1	1	35 000	35 000	77 520		1	0	2	26	27	32,5	40	20	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1	1	125 000	125 000	46 500	46 500	0	0	0	32	32	31	32,5	32,5	15	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	
1	1			60 894	62 234				24	28	8	33,75	33,75		2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
2	2	59 195		47 000	47 000	0	0	0	10	10	0,5	35	42	15	2	2	2	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	1	1	
1	3	147 050	147 050	54 049	54 049	0	1,5	1,5	30	40	29	35	50	30	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	
1	3		147 050	52 500	54 000	4	2	2	21	19	8	35	3	8	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1	1	154 000		59 042	61 500	4	2	1,5	18	20	18	35	44	26	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	
1	1	195 000	195 000	32 000	41 000	30			32	15	2	35	39		2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	
1	1			48 190	50 020	3	2,1	0	20	20	18	35	38	30	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	
1	1		125 000	36 626	36 626	0	5	4,5	7	7	1,3	35	40	5	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	
1			150 000	58 500	61 000	6	2	2	27	27	25	35	45	20	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	
1	1		149 168	44 800	50 000	11,65			14	15	2	35	40	12,5	2	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1

1	2	125 000	125 000	32 000	32 000	0	2	2	4	6	1,3	32,5	35	10	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	3	500 000	500 000	64 000	64 000	0	0	0	27	27	1,5	35	50	40	2	2	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	3		125 000	43 061	43 061	0	0	0	16	16	9	32,5	35,25	9	2	2	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1
1	1		125 000	30 000	30 000				2	10	7	3	32,5	40	20	2	2	2	2	1	1	1	2	1	1	1	2	1	1	1
2	1			16 000						23	2	2	32,5	45	25	2	2	1	2	2	2	2	1	2	1	1	2	1	1	1

ANNEXE 4

QUESTIONNAIRE UTILISÉ
POUR LA COLLECTE DES DONNÉES

Titre du poste: _____ votre statut d'emploi: a) permanent b) contractuel	Vous travaillez pour : 1) une ville 2) un arrondissement 3) un service central d'une ville avec arrondissements 4) une structure inter municipale
--	---

Population selon Statistique Canada : _____ hab. Population estimée au 1^{er} janvier 2003: _____ hab.
(s'il s'agit d'une structure inter municipale, additionner les populations des municipalités)

1. Votre salaire brut annuel: en 2002: _____ \$ en 2003 : _____ \$ 2. Augmentation salariale au cours des trois dernières années: 2002- 2003 : _____ % 2001- 2002 : _____ % 2000- 2001 : _____ % 3. Nombre d'années d'expérience au 1 ^{er} janvier 2003: a) marché du travail _____ ans b) domaine du loisir (rémunéré ou non) _____ ans c) à votre poste actuel _____ ans 4. Nombre d'heures de travail par semaine a) prévues par l'employeur _____ heures/sem. b) réelles (en moyenne) _____ heures/sem. c) pourcentage des heures accomplies en dehors des heures de bureau _____ % /sem.	5. Politique concernant le temps supplémentaire: a) est payé intégralement b) est payé partiellement c) est remis en congé intégralement d) est remis en congé partiellement e) aucune remise, ni en argent ni en congé 6. Votre employeur vous fait bénéficier de: <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td>a) journées de maladie</td> <td style="text-align: right;">oui</td> <td style="text-align: right;">non</td> </tr> <tr> <td>b) congés mobiles</td> <td style="text-align: right;">oui</td> <td style="text-align: right;">non</td> </tr> <tr> <td>c) congés sociaux</td> <td style="text-align: right;">oui</td> <td style="text-align: right;">non</td> </tr> <tr> <td>d) assurance collective</td> <td style="text-align: right;">oui</td> <td style="text-align: right;">non</td> </tr> <tr> <td>e) régime de retraite</td> <td style="text-align: right;">oui</td> <td style="text-align: right;">non</td> </tr> <tr> <td>f) fonds formation/perfectionnement</td> <td style="text-align: right;">oui</td> <td style="text-align: right;">non</td> </tr> <tr> <td>g) véhicule fourni</td> <td style="text-align: right;">oui</td> <td style="text-align: right;">non</td> </tr> <tr> <td>h) remboursement automobile (km)</td> <td style="text-align: right;">oui</td> <td style="text-align: right;">non</td> </tr> <tr> <td>i) frais de congrès</td> <td style="text-align: right;">oui</td> <td style="text-align: right;">non</td> </tr> </table>	a) journées de maladie	oui	non	b) congés mobiles	oui	non	c) congés sociaux	oui	non	d) assurance collective	oui	non	e) régime de retraite	oui	non	f) fonds formation/perfectionnement	oui	non	g) véhicule fourni	oui	non	h) remboursement automobile (km)	oui	non	i) frais de congrès	oui	non
a) journées de maladie	oui	non																										
b) congés mobiles	oui	non																										
c) congés sociaux	oui	non																										
d) assurance collective	oui	non																										
e) régime de retraite	oui	non																										
f) fonds formation/perfectionnement	oui	non																										
g) véhicule fourni	oui	non																										
h) remboursement automobile (km)	oui	non																										
i) frais de congrès	oui	non																										

7) ÊTES-VOUS MEMBRE D'UNE ASSOCIATION DE CADRE OU D'UN SYNDICAT? oui non

8) ÉNUMÉREZ LES ASSOCIATIONS DONT VOUS ÊTES MEMBRE ET DESQUELLES VOUS BÉNÉFICIEZ DE SERVICES SUR LES PLANS RÉGIONAL, PROVINCIAL ET NATIONAL:

RETOURNER AVANT LE 15 AVRIL 2003

ASSOCIATION QUÉBÉCOISE DU LOISIR MUNICIPAL 4545, avenue Pierre-De Coubertin C .P. 1000, Succ. M, Montréal, Québec H1V 3R2 ou par télécopieur: 514-252-3150 Pour information: 418-838-5485
--